

平成 27 年 12 月 24 日

取引先企業のみなさまへ

ペンタビルダーズ株式会社

社会保険加入の徹底について（お願い）

謹啓 貴社ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、建設業の社会保険¹の加入対策について、一般社団法人日本建設業連合会（以下「日建連」という。）では、平成 27 年 1 月 19 日に「社会保険加入促進要綱」（以下「要綱」という。）を策定するとともに、その実現に向けた具体的な実施内容を示した要綱の実施要領を 3 月 5 日に作成しております。日建連会員企業においては、要綱及び同実施要領に基づき、社会保険加入の徹底、適正な法定福利費²の確保、雇用と請負の明確化、社会保険未加入企業の排除といった対策に各企業が足並みを揃えて取り組んでおります。

一方、国土交通省においては、社会保険未加入対策の目標年次（平成 29 年度）まで 2 年余りに迫り、平成 27 年 4 月 1 日には「社会保険の加入に関する下請指導ガイドライン」を改訂し、法定福利費を内訳明示した見積書の提出を下請企業に対する見積条件にすること、提出された見積書を尊重すること等を新たに明示しております。また、国土交通省直轄工事においては、未加入の一次下請業者との契約の原則禁止や、全ての未加入業者の建設業担当部局への通報など対策の強化が図られております。

弊社としましても、日建連の社会保険加入促進要綱、同実施要領、及び国土交通省の下請指導ガイドラインに即して、適正な社会保険への加入の徹底に向けた対策を講じているところであります。

つきましては、貴社におかれましても、下記の通り貴社の技能労働者の社会保険加入はもとより、二次以下の下請企業に対する企業単位、労働者単位での社会保険加入に係る指導方お願い申し上げます。

- 1 社会保険とは雇用保険、健康保険及び厚生年金保険をいう。
- 2 法定福利費とは、社会保険料に係る事業主負担分をいう。

謹白

記

1. 社会保険加入の徹底

貴社及び貴社が雇用する労働者の社会保険への適正な加入を徹底して下さい。

二次以下の下請企業に対し、同様の指導を行うよう要請して下さい。

施工体制台帳、作業員名簿に社会保険の加入実態を確実に記載し、貴社及び貴社が雇用する労働者の加入実態を明らかにして下さい。

二次以下の下請企業に対し、再下請負通知書、作業員名簿に社会保険の加入実態を確実に記載し、社会保険の加入実態を明らかにするよう指導して下さい。

施工体制台帳の作成を義務付けられていない工事で1. による企業の社会保険の加入実態を明確化できない場合は、二次以下の再下請負を含めた下請企業の社会保険の加入実態を調査し弊社に報告する等により、貴社及び二次以下の下請企業の加入実態を明らかにして下さい。(労働者の社会保険の加入実態は、1. と同様に作業員名簿により明らかにして下さい。)

< 弊社の取組み >

施工体制台帳、又は再下請負通知書において、全部又は一部の社会保険の加入状況が未記載となっている場合、社会保険への加入実態の再確認と、それを反映した適正な施工体制台帳及び再下請負通知書の再提出を求めます。

また、作業員名簿において、全部又は一部の社会保険の加入状況が未記載となっている労働者、あるいは適正に社会保険へ加入していないことが明らかなる労働者がいる場合には、社会保険への加入実態の再確認と、それを反映した作業員名簿の再提出を求めます。

弊社では、貴社及び貴社が雇用する労働者が社会保険に未加入であることが判明した場合には、社会保険への適正な加入を指導します。

また、二次以下の下請企業及びその労働者が社会保険に未加入であることが判明した場合には、貴社に対して、当該企業及び労働者の社会保険への適正な加入を要請します。

平成28年4月以降、社会保険への適正な加入をしていない下請企業と契約を締結しないことにより、工事現場から社会保険未加入の一次下請企業を排除します。

2. 法定福利費の確保

弊社に対する見積に当たっては、「一次下請負人は、標準見積書等を活用し法定福利費を内訳明示した見積書を作成し元請負人に提出すること」を見積

条件といたしますので、提出する見積書において法定福利費の内訳明示を徹底して下さい。併せて、法定福利費の算出の過程を明記した資料を提出するとともに、その算出方法等の明確な説明をお願いします。

二次以下の下請企業に対し、法定福利費を内訳明示した標準見積書等を提出させ、法定福利費の内訳明示の徹底を指導して下さい。

二次下請企業から法定福利費を内訳明示された標準見積書等が提出された場合には、これを受領し、これを尊重したうえで、法定福利費を必要経費として適正に確保した再下請負契約を締結して下さい。併せて、二次下請企業に対し、三次以下の下請企業に関して、同様の指導を行うよう要請して下さい。

< 弊社の取組み >

貴社が提出する法定福利費を内訳明示した標準見積書等を受領し、これを尊重したうえで、法定福利費を精査し、貴社との協議の上、適正な法定福利費を確保した契約を締結いたします。

特段の理由により法定福利費の内訳明示が困難である場合に限り、内訳明示のない法定福利費を含んだ見積書を提出して下さい。

この場合、特段の理由を明らかにして下さい。

3 . 雇用と請負の明確化（偽装請負の改善）

一人親方や 5 人未満の個人事業所など形式的に社会保険の適用除外者に該当する場合であっても、偽装請負等により労働者が本来加入できる社会保険に加入できていないことが少なくないことに鑑み、職業安定法や労働者派遣法等に違反していないことを下の資料等を活用し検証して下さい。

二次以下の下請企業に対し、同様の検証を行うよう要請して下さい。

日建連作成「施工体制における法令違反の是正」(別紙参考資料 1)

http://www.nikkenren.com/sougou/pdf/ikusei/03/2013_0225.pdf

国土交通省作成「みんなで進める一人親方の保険加入のすすめ」(別紙参考資料 2)

http://www.nikkenren.com/sougou/pdf/ikusei/03/insurance_panf_company.pdf

以上